



Geboren zwischen 1965 & 1980  
Sehr gute Berufserfahrung

## Arbeitsethik und Werte

- Sehr loyale Mitarbeiter:innen
- Schätzt selbständige Arbeit
- Bevorzugt Struktur innerhalb eines Unternehmens
- Sehr selbstbewusst aufgrund guter Berufserfahrung
- Schätzt Sicherheit

## Bevorzugte Arbeitsatmosphäre

- Fühlt sich in einem harmonischen und informellen Arbeitsumfeld sehr wohl
- Die Arbeit im Team ist für die Generation X schwieriger als für die jüngeren Generationen
- Schätzt die Unterstützung bei auftretenden Problemen
- Zieht die persönliche Kommunikation und ein Telefongespräch der schriftlichen Kommunikation per E-Mail vor

## Karriereerwartungen

- Schätzt regelmäßiges Feedback
- Legt Wert auf Mentoring-Programme, welche die berufliche Entwicklung unterstützen
- Freut sich über Anerkennung und Belohnungen
- Schätzt die sozialen Vorteile

## Absicht, in der familiengeführten Hotellerie zu arbeiten

- Schätzt die flachen Hierarchien und kleinen Strukturen von Familienunternehmen
- Die enge Bindung an die Unternehmerfamilie wirkt sich positiv auf die Einstellung zur Arbeit aus
- Im Gegensatz zu den jüngeren Generationen sieht die Generation X gute Karrierechancen in der Hotellerie

## Work-Life Balance

- Legt Wert auf eine gute Work-Life-Balance
- Eine Trennung zwischen Privat- und Berufsleben ist wichtig
- Flexible Arbeitszeiten werden geschätzt
- Persönliche Ziele sind wichtiger als karrierebezogene Ziele

## Anforderung an Arbeitsaufgaben

- Schätzt herausfordernde Arbeitsaufgaben und intellektuelle Anregung
- Eine Verbindung zu den Arbeitsaufgaben und Erfüllung ist wichtig
- Strebt nach Leistung und Macht

*Nachhaltige Bestrebungen eines Unternehmens wirken sich positiv auf die wahrgenommene Arbeitgeber:innenattraktivität der Generation X aus.*